

한국조세재정연구원 직원채용 공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영 관련 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고, 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무총리실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 아래와 같이 2021년도 연구 및 행정 분야 업무를 지원할 **체험형 청년인턴**을 모집합니다.

2021년 1월 21일
한국조세재정연구원장

1. 채용 분야 및 인원

직종	모집분야	채용인원
연구 및 행정	청년인턴(체험형)	13명

2. 전형 절차 및 방법

채용절차

구분	서류전형	면접전형	최종합격
평가	채용예정인원의 5배수 선발 (지원인원이 5배수 이하일 경우 적부 판단)	직무수행능력· 직업기초능력 관련 질의·응답	결격사유 조회 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
전형일정	2.9.~2.17	2.22.~2.26. 중 1일	3월 중 입사 (예정)
합격자 발표(예정)	2.18.(목)	3월 초	

* 전형일정은 기관 내부 사정에 따라 일부 변경 될 수 있음

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 1. 22. (금) ~ 2. 8. (월) 10:00까지
- 접수방법 : 온라인접수(<https://kipf.recruiter.co.kr>)
- 문의처 : QnA 게시판

□ 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(채용시스템에 작성)
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(채용시스템에 작성)
- 졸업 및 성적증명서, 경력증명서 및 자격증명서, 가점 관련 증명서(장애인 및 취업지원대상자) 등은 면접전형 시 대상자에 한하여 제출

3. 응시자격 및 가점사항

구분	응시자격											
공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 ○ 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 ○ 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 ○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 ○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자 											
자격요건	○ 만 34세 이하											
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학, 경영학, 행정학, 회계학, 세법분야 관련 전공자 ○ 전산, 컴퓨터 관련 전공자 또는 자격증 소지자 											
가점사항	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>취업지원대상자¹⁾</th> <th>장애인²⁾</th> <th>이전지역인재³⁾</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비율</td> <td>5%~10%</td> <td>5%</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table>				구분	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	비율	5%~10%	5%	3%
	구분	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾								
비율	5%~10%	5%	3%									
1) 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 2) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자 3) 이전지역인재 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자(학사기준) ※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산												

4. 근무 조건

- 계약기간 : 채용일로부터 11개월
- 급여 : 고졸(75,000원/1일), 학사(80,000원/1일), 석사(85,000원/1일), 박사(95,000원/1일)
- 근무지 : 세종특별자치시(12명), 서울특별시(1명)

5. 기타사항

- 전형별 최종 합격자는 홈페이지를 통하여 공지함
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정에서 편견을 야기할 수 있는 정보(학교명, 성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후 지체 없이 파기함
- 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
 - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
 - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 이의신청 가능
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 합격자 선발 후 임용을 포기하거나 합격이 취소되는 경우와 근무 중 3개월 이내에 본인의 원에 의해 자진 사퇴하여 결원이 발생 한 경우에는 면접전형 응시자 중 차 하위 득점자 순으로 추가 채용할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함
- 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3> 또는 첨부된 채용 이의신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(yhgong@kipf.re.kr)로 청구